CVM
Comissão de Valores Mobiliários
Protegendo quem investe no futuro do Brasil

Informe de Recursos Humanos

Fevereiro/2014

Gerência de Recursos Humanos – GAH
Superintendência Administrativo-Financeira – SAD

CVM

Sumário (clique nos itens abaixo para navegar)

1 – Demonstrativo do Corpo Funcional

1.1 Distribuição das vagas
1.2 Distribuição dos cargos ocupados por Regional
1.3 Distribuição dos cargos ocupados por Componente Organizacional
1.4 Evolução e composição dos cargos ocupados
1.5 Quantitativo por nível salarial
1.6 Cargos em comissão
1.7 Servidores inativos
1.8 Programa de estágio

2 – Indicadores de Recursos Humanos

2.1 Disponibilidade da força de trabalho
2.2 Absenteísmo
2.3 Índice de saída
2.4.Turnover
2.5 Servidores por faixa etária
2.6 Servidores por tempo de CVM
2.7 Servidores por escolaridade declarada
2.8 Treinamento
2.9 Custo de mão de obra x arrecadação

1.1 Distribuição das vagas

Fevereiro/2014

Volta para o Menu

Quantitativo de Servidores por Localidade

Cargo	Vagas Ocupadas				Vagas Autorizadas	Vagas Livres
	RJ	SP	DF	Total		
Nível Superior - NS						
Analista	197	26	1	224	263	39
Inspetor	72	39	1	112	123	11
Procurador Federal	25	3	1	29	46	17
Total NS	**294**	**68**	**3**	**365**	**432**	**67**
Nível Intermediário - NI						
Agente Executivo	107	17	1	125	190	65
Aux. de Serv. Gerais	30	1	1	(*) 32	34	2
Total NI	**137**	**18**	**2**	**157**	**224**	**67**
DAS						
Sem Cargo Efetivo	**28**	**3**	**2**	**33**	**33**	**-**
Total Geral	**459**	**89**	**7**	**555**	**689**	**134**

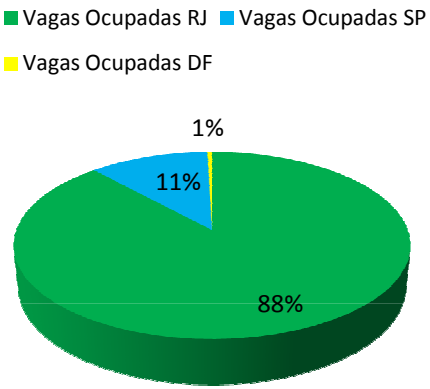
(*) Contempla uma vaga como excedente

Fonte: SRH / SIAPE

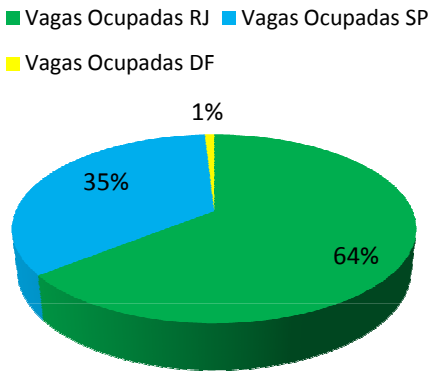
1.2 Distribuição dos cargos ocupados por Regional

Nível Superior

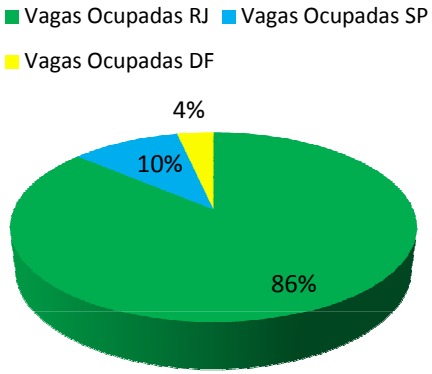
Analistas



Inspetores

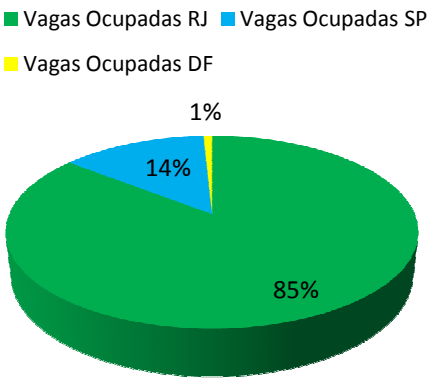


Procuradores

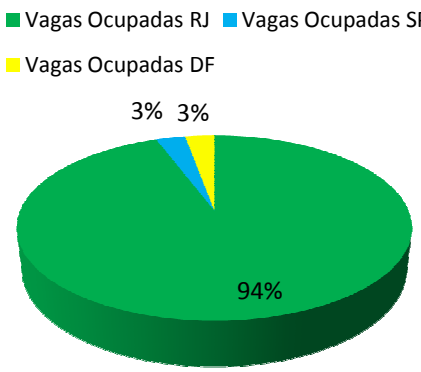


Nível Intermediário

Agentes Executivos

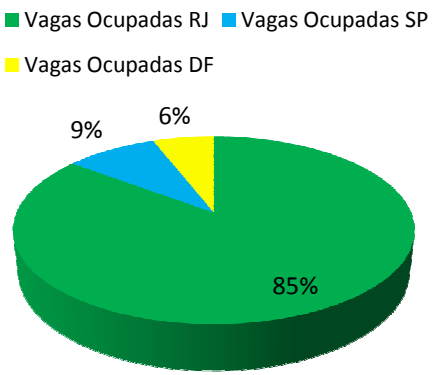


Aux. de Serv. Gerais



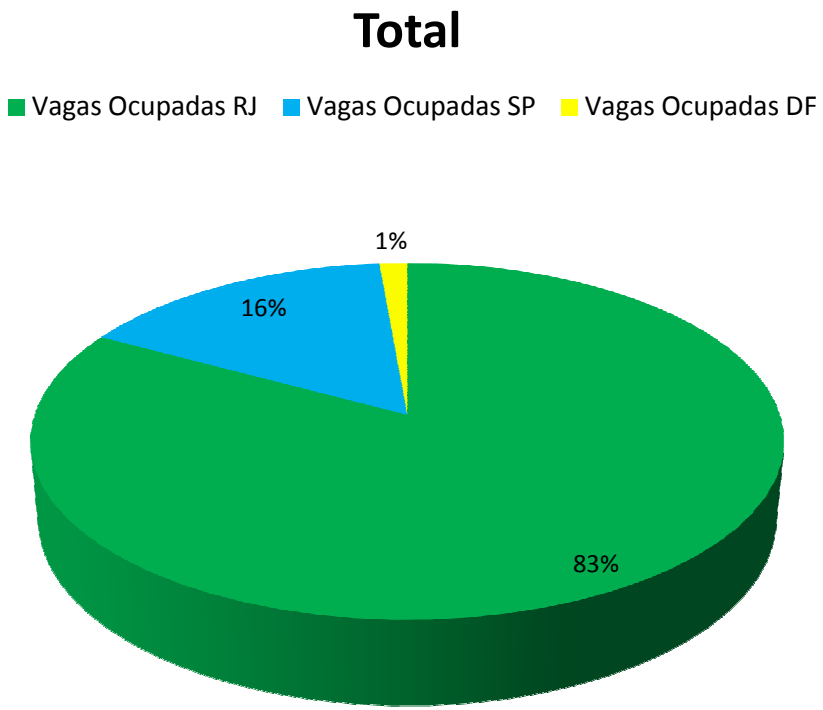
DAS sem cargo efetivo

DAS sem Cargo Efetivo



1.2 Distribuição dos cargos ocupados por Regional

Volta para o Menu



1.3 Distribuição dos cargos ocupados por CO

Fevereiro/2014

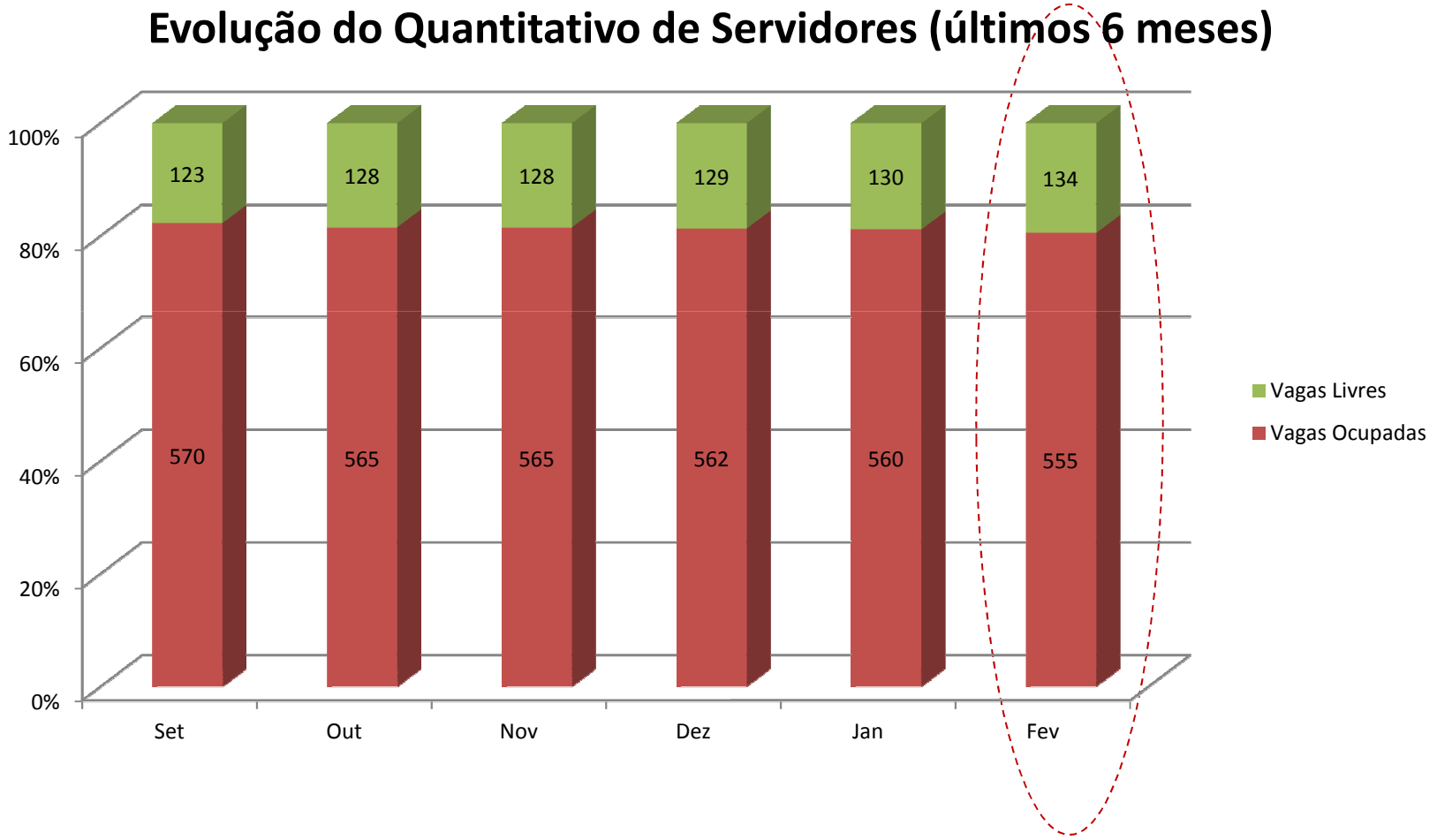
Volta para o Menu

Quantitativo de Servidores por Componente Organizacional (*)

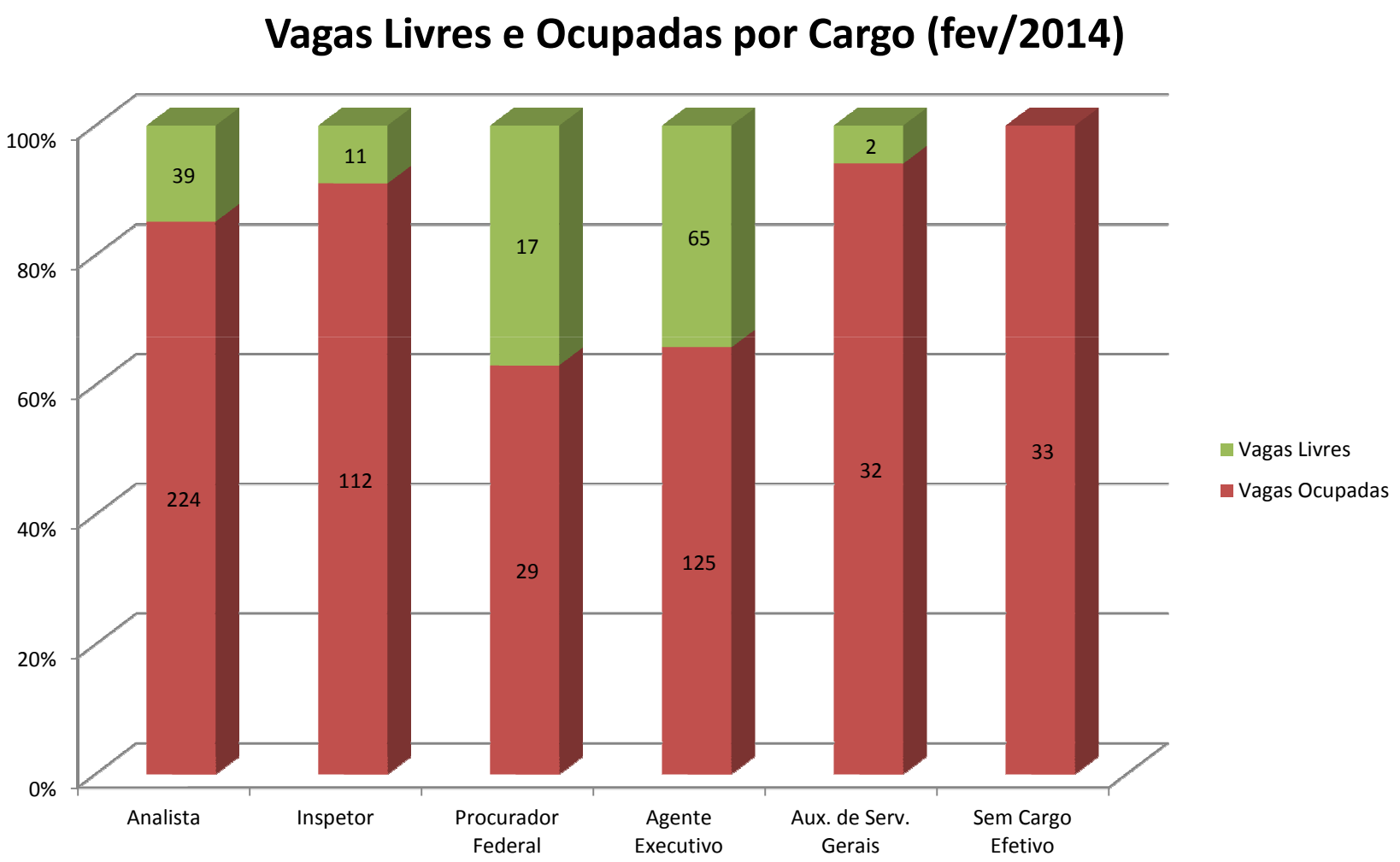
CO	Analista	Inspetor	Agente Executivo	Aux. de Serv. Gerais	Procurador Federal	Total	DAS (**)	Total Geral	Estagiário - Nível Superior	Estagiário - Nível Médio
PTE (***)	1	-	1	-	-	2	9	11	12	-
ASA	2	1	1	-	-	4	2	6	2	-
ASC	-	-	1	-	-	1	1	2	2	-
AUD	5	2	1	1	-	9	-	9	-	-
CGP	-	-	2	-	-	2	2	4	-	-
EXE	-	-	2	-	-	2	-	2	-	-
SGE	2	-	1	-	-	3	2	5	1	-
SAD	22	3	33	18	-	76	6	82	10	3
SDM	3	4	1	-	-	8	2	10	-	1
SEP	40	6	7	1	-	54	1	55	11	2
SFI	1	49	5	-	-	55	1	56	-	-
SIN	34	1	7	2	-	44	-	44	7	-
SMI	33	6	9	-	-	48	1	49	3	1
SNC	17	-	3	-	-	20	-	20	-	-
SOI	12	4	8	1	-	25	-	25	2	-
SRB	1	1	1	1	-	4	2	6	-	-
SRE	22	1	4	-	-	27	-	27	2	-
SRI	6	1	3	-	-	10	-	10	-	-
SSI	19	-	9	2	-	30	1	31	1	-
PFE	-	-	14	2	29	45	-	45	13	5
SPL	4	5	4	1	-	14	-	14	-	-
SPS	-	28	8	3	-	39	3	42	1	-
Total	**224**	**112**	**125**	**32**	**29**	**522**	**33**	**555**	**67**	**12**

(*) inclui CVM do Rio, São Paulo e Brasília.
(**) somente ocupantes de cargo em comissão sem cargo efetivo.
(***) inclui o Colegiado.

1.4 Evolução e composição dos cargos ocupados



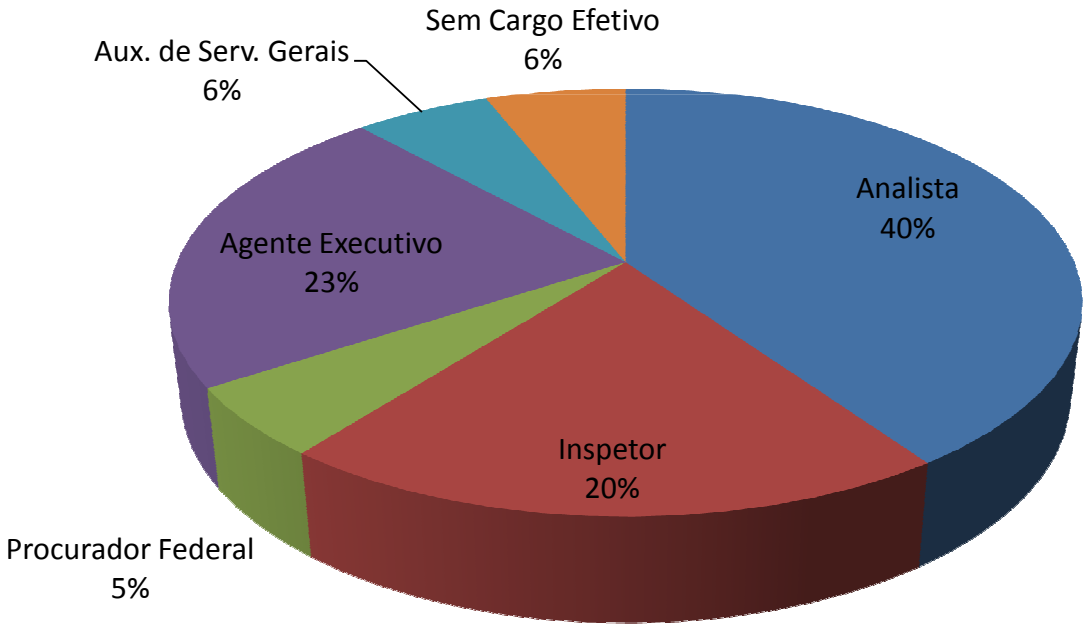
1.4 Evolução e composição dos cargos ocupados



1.4 Evolução e composição dos cargos ocupados

Volta para o Menu

Composição das Vagas Ocupadas por Cargo (fev/2014)



1.5 Quantitativo por nível salarial

Nível Superior

Cargo	Classe/Padrão	Subsídio	Quantitativo	%
Analista	ESPECIAL IV	20.353,09	52	23,2%
	ESPECIAL III	19.787,64	11	4,9%
	ESPECIAL II	19.437,76	1	0,4%
	ESPECIAL I	19.094,07	0	0,0%
	C III	18.359,67	50	22,3%
	C II	17.999,69	8	3,6%
	C I	17.646,75	3	1,3%
	B III	17.300,73	0	0,0%
	B II	16.635,32	14	6,3%
	B I	16.309,14	4	1,8%
	A III	15.989,35	46	20,5%
	A II	15.675,84	34	15,2%
	A I	14.275,64	1	0,4%
TOTAL			**224**	**100%**

Cargo	Classe/Padrão	Subsídio	Quantitativo	%
Inspetor	ESPECIAL IV	20.353,09	31	27,7%
	ESPECIAL III	19.787,64	13	11,6%
	ESPECIAL II	19.437,76	0	0,0%
	ESPECIAL I	19.094,07	0	0,0%
	C III	18.359,67	24	21,4%
	C II	17.999,69	8	7,1%
	C I	17.646,75	6	5,4%
	B III	17.300,73	1	0,9%
	B II	16.635,32	9	8,0%
	B I	16.309,14	0	0,0%
	A III	15.989,35	11	9,8%
	A II	15.675,84	8	7,1%
	A I	14.275,64	1	0,9%
TOTAL			**112**	**100%**

1.5 Quantitativo por nível salarial

Nível Intermediário

Cargo	Classe / Padrão	Vencimento Básico	GDECVM 80 pontos	GDECVM 100 pontos	TOTAL 80 pontos	TOTAL 100 pontos	Quant.	%
Agente Executivo	ESPECIAL IV	4.784,85	2.488,00	3.110,00	7.272,85	7.894,85	41	32,8%
	ESPECIAL III	4.668,15	2.427,20	3.034,00	7.095,35	7.702,15	0	0,0%
	ESPECIAL II	4.554,29	2.368,80	2.961,00	6.923,09	7.515,29	0	0,0%
	ESPECIAL I	4.443,22	2.310,40	2.888,00	6.753,62	7.331,22	0	0,0%
	C III	4.211,58	2.189,60	2.737,00	6.401,18	6.948,58	0	0,0%
	C II	4.108,86	2.136,00	2.670,00	6.244,86	6.778,86	13	10,4%
	C I	4.008,64	2.084,00	2.605,00	6.092,64	6.613,64	4	3,2%
	B III	3.799,67	1.975,20	2.469,00	5.774,87	6.268,67	6	4,8%
	B II	3.706,99	1.928,00	2.410,00	5.634,99	6.116,99	9	7,2%
	B I	3.616,57	1.880,80	2.351,00	5.497,37	5.967,57	4	3,2%
	A III	3.428,04	1.782,40	2.228,00	5.210,44	5.656,04	38	30,4%
	A II	3.334,66	1.733,60	2.167,00	5.068,26	5.501,66	5	4,0%
	A I	3.243,84	1.686,40	2.108,00	4.930,24	5.351,84	5	4,0%
TOTAL							**125**	**100%**

1.5 Quantitativo por nível salarial

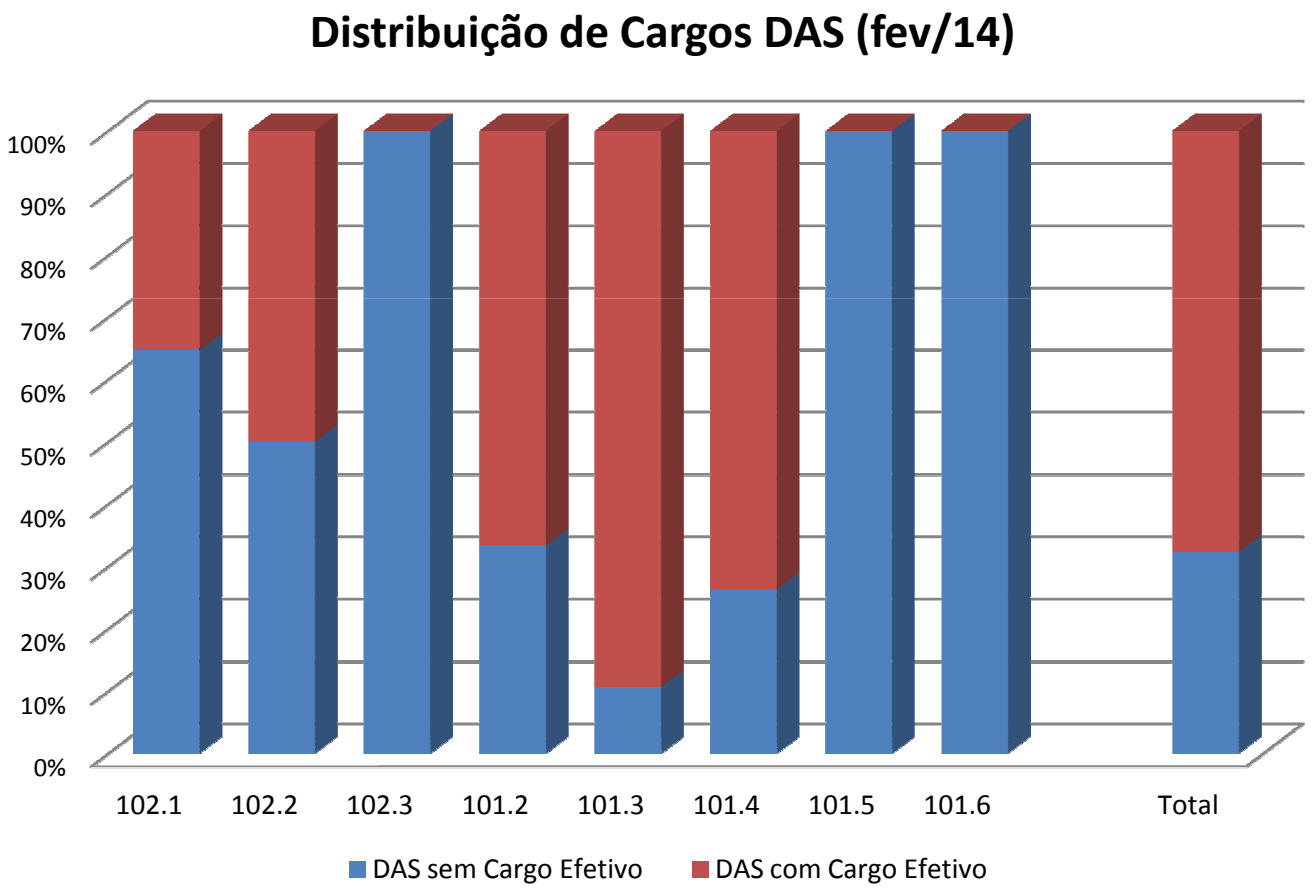
Volta para o Menu

Nível Intermediário

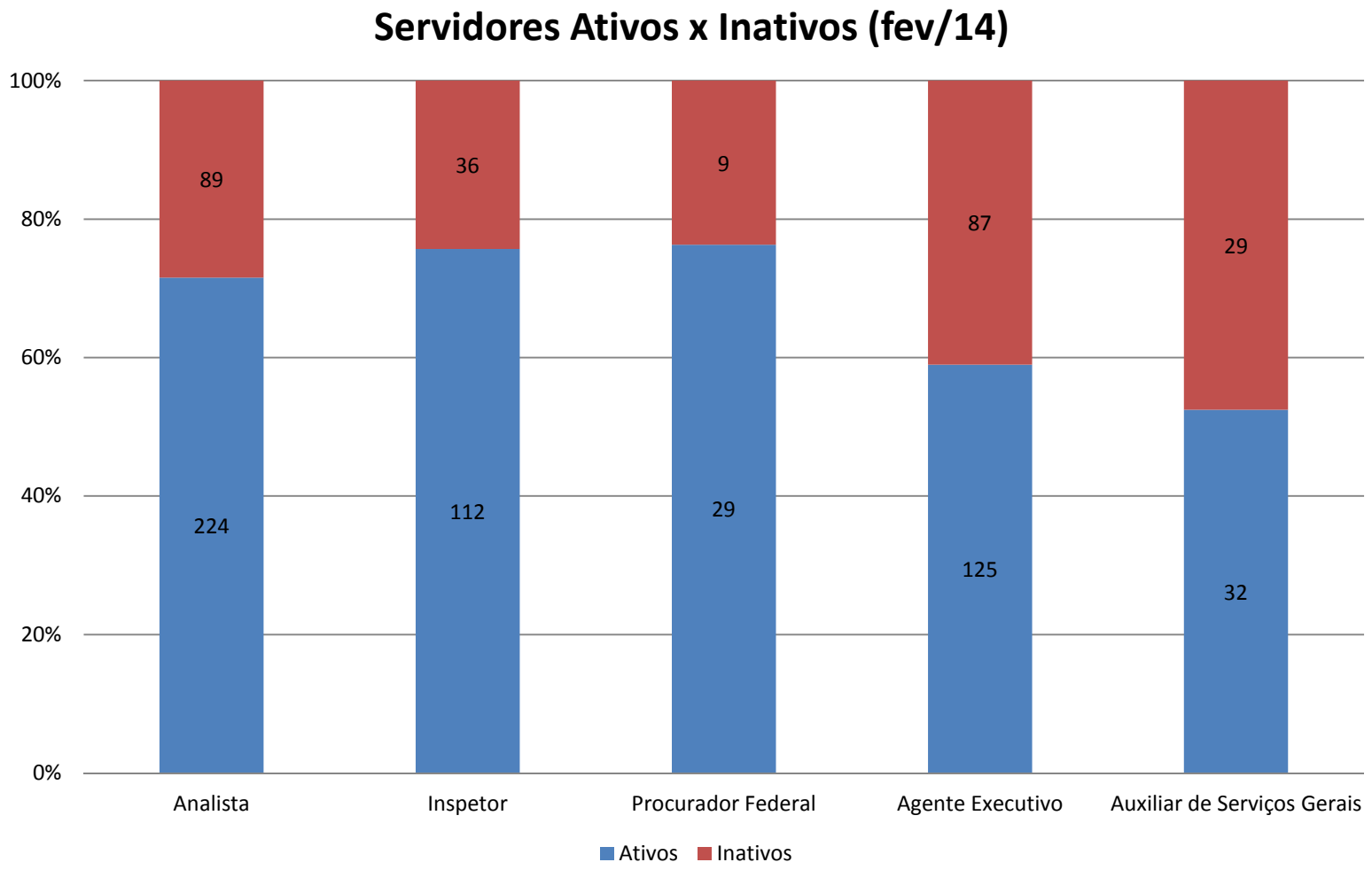
Cargo	Classe/ Padrão	Vencimento Básico	GDASCVM 80 pontos	GDASCVM 100 pontos	TOTAL 80 pontos	TOTAL 100 pontos	Quantitativo	%
Auxiliar de Serviços Gerais	ESPECIAL III	1.727,35	2.326,40	2.908,00	4.053,75	4.635,35	31	96,9%
	ESPECIAL II	1.668,94	2.316,80	2.896,00	3.985,74	4.564,94	1	3,1%
	ESPECIAL I	1.612,50	2.308,00	2.885,00	3.920,50	4.497,50	0	0,0%
	C VI	1.535,71	2.296,80	2.871,00	3.832,51	4.406,71	0	0,0%
	C V	1.483,79	2.288,00	2.860,00	3.771,79	4.343,79	0	0,0%
	C IV	1.433,61	2.279,20	2.849,00	3.712,81	4.282,61	0	0,0%
	C III	1.385,12	2.270,40	2.838,00	3.655,52	4.223,12	0	0,0%
	C II	1.338,28	2.261,60	2.827,00	3.599,88	4.165,28	0	0,0%
	C I	1.293,03	2.252,00	2.815,00	3.545,03	4.108,03	0	0,0%
	B VI	1.231,46	2.240,80	2.801,00	3.472,26	4.032,46	0	0,0%
	B V	1.189,81	2.232,00	2.790,00	3.421,81	3.979,81	0	0,0%
	B IV	1.149,58	2.223,20	2.779,00	3.372,78	3.928,58	0	0,0%
	B III	1.110,71	2.214,40	2.768,00	3.325,11	3.878,71	0	0,0%
	B II	1.073,15	2.205,60	2.757,00	3.278,75	3.830,15	0	0,0%
	B I	1.036,86	2.196,80	2.746,00	3.233,66	3.782,86	0	0,0%
	A V	987,48	2.186,40	2.733,00	3.173,88	3.720,48	0	0,0%
	A IV	954,09	2.177,60	2.722,00	3.131,69	3.676,09	0	0,0%
	A III	921,82	2.168,80	2.711,00	3.090,62	3.632,82	0	0,0%
	A II	890,65	2.160,00	2.700,00	3.050,65	3.590,65	0	0,0%
	A I	860,53	2.151,20	2.689,00	3.011,73	3.549,53	0	0,0%
TOTAL							**32**	**100%**

1.6 Cargos em comissão

Volta para o Menu

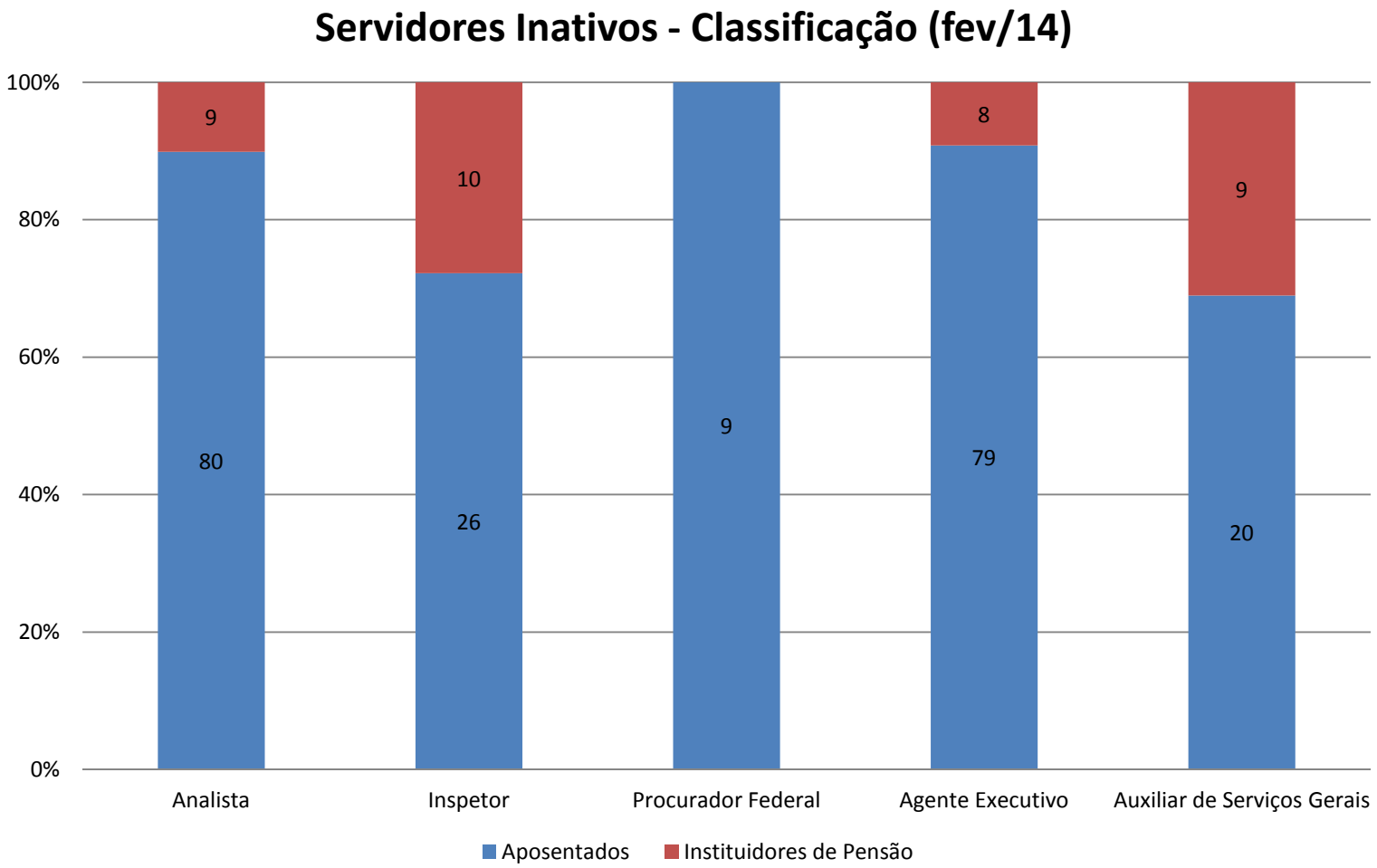


1.7 Servidores inativos



1.7 Servidores inativos

Total de Inativos:
250



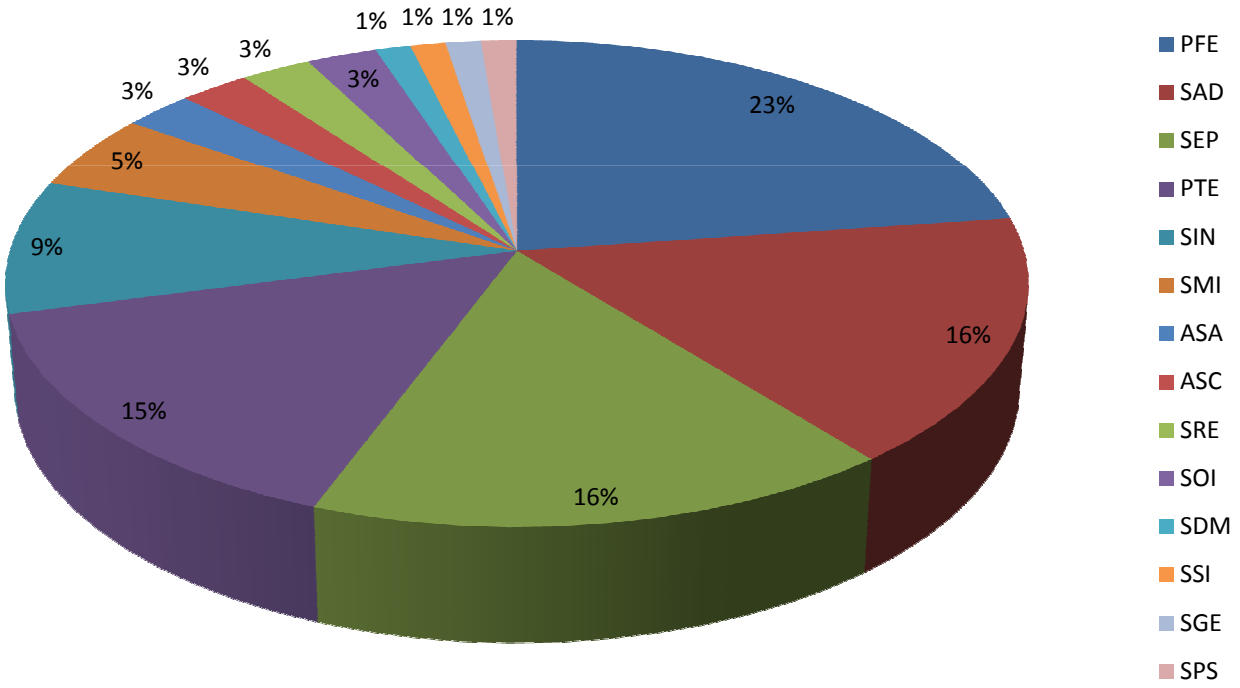
1.7 Servidores inativos

Volta para o Menu

Pedidos de Aposentadorias					
Cargo	**Real 2014 (até Fev.)**	**Habilitados**			**Total**
		2014	**2015**	**2016**	
Analista	0	21	1	3	**25**
Inspetor	0	4	4	4	**12**
Agente Executivo	2	13	2	2	**19**
Aux. de Serv. Gerais	0	7	6	4	**17**
Total	**2**	**45**	**13**	**13**	**73**

1.8 Programa de estágio

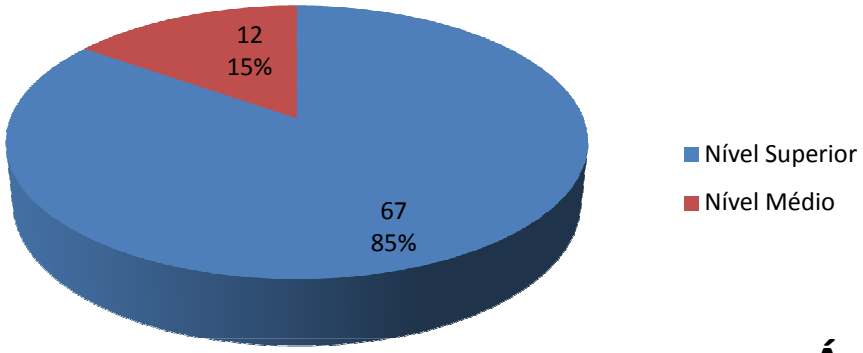
Estagiários por Superintendência (fev/14)



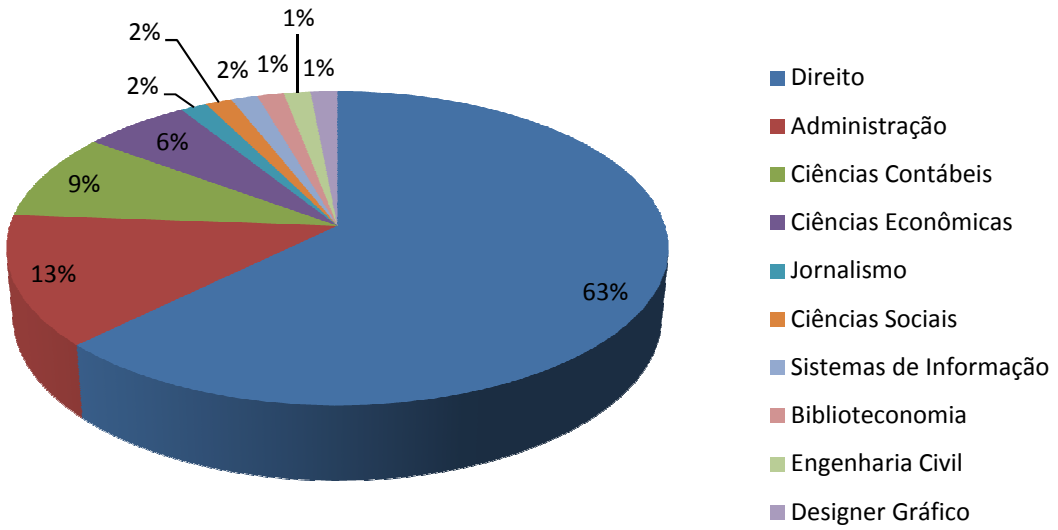
1.8 Programa de estágio

Estagiários por Escolaridade

Volta para o Menu



Área de Formação - Estagiários Nível Superior



2.1 Disponibilidade da força de trabalho

Fevereiro/2014
(Afastamentos de 15 dias ou mais)

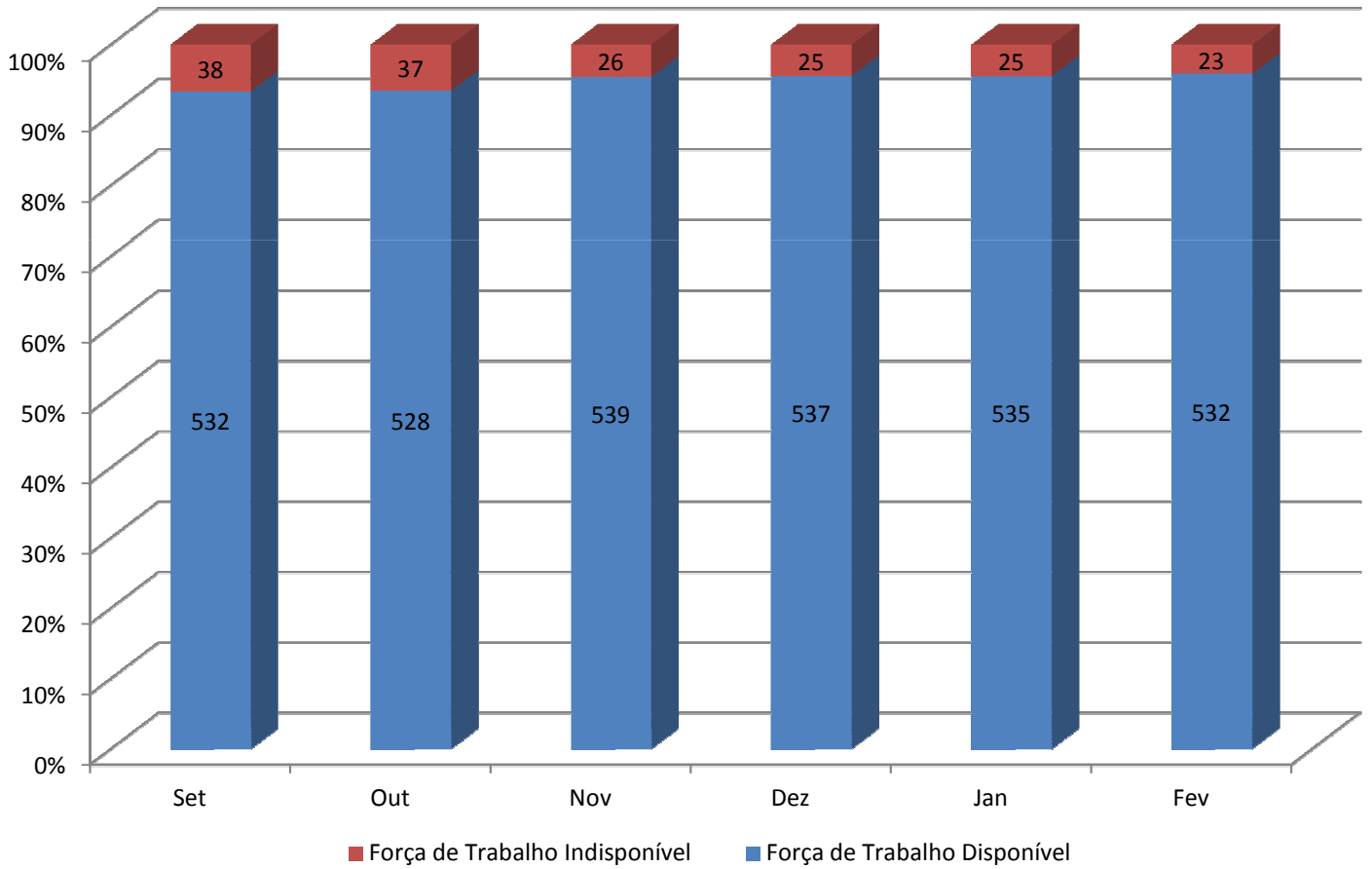
Disponibilidade da Força de Trabalho

Total de Vagas Ocupadas	555
Tratamento da própria saúde	(11)
Doença em pessoa da família	-
Curso de formação	(2)
Licença para Capacitação	(5)
Licença Prêmio	-
Programa de Educação Regular - PER	-
Redução de jornada	(1)
Motivos particulares	-
Acompanhar cônjuge ou companheiro	(5)
Cessões	1
Força de Trabalho Indisponível	**(23)**
Força de Trabalho Disponível	**533**

2.1 Disponibilidade da força de trabalho

Volta para o Menu

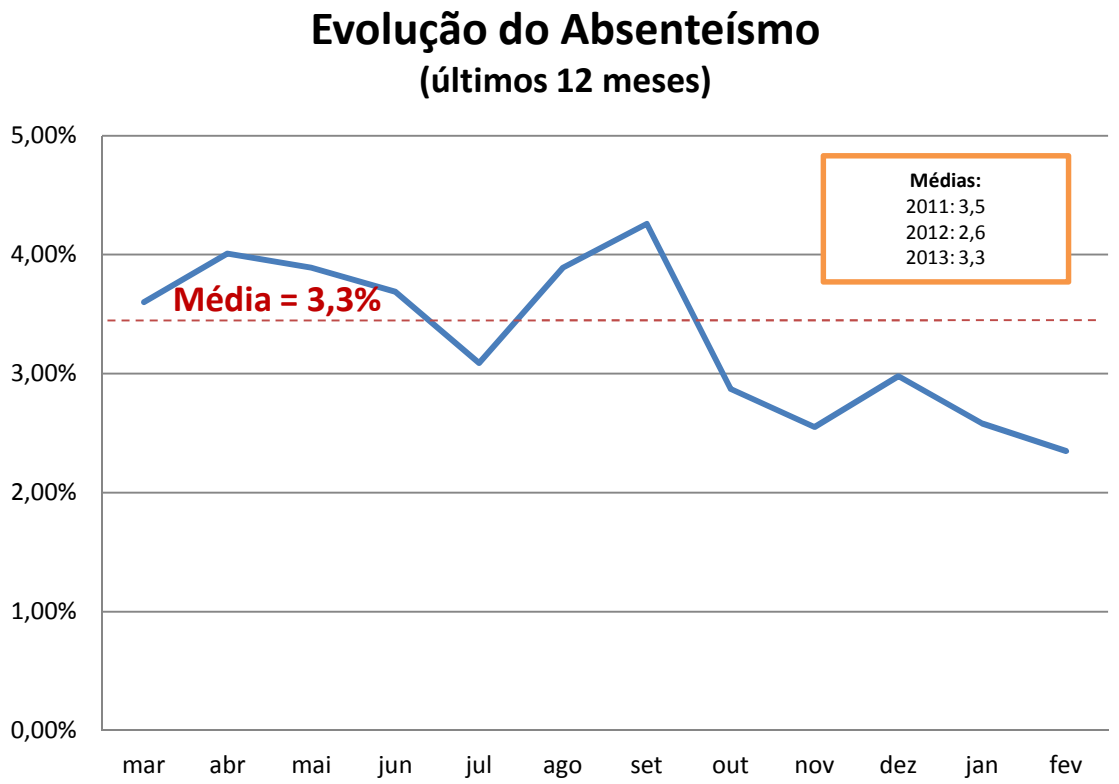
Evolução da Força de Trabalho Disponível (últimos 6 meses)



2.2 Absenteísmo

Volta para o Menu

Considera todos os afastamentos para tratamento da própria saúde, doença em pessoa da família e licença maternidade.



2.3 Índice de saída

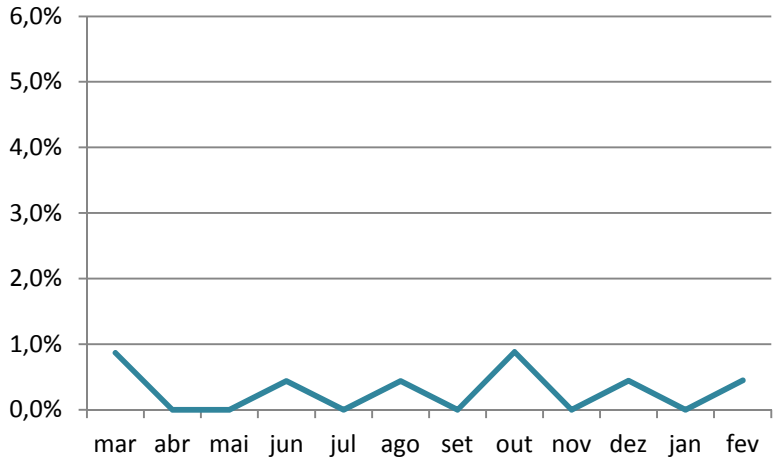
- Identifica o impacto percentual das saídas (aposentadorias, exonerações e posse em outro cargo inacumulável) ocorridas em um determinado mês, em relação à média do total de servidores.

- Fórmula:

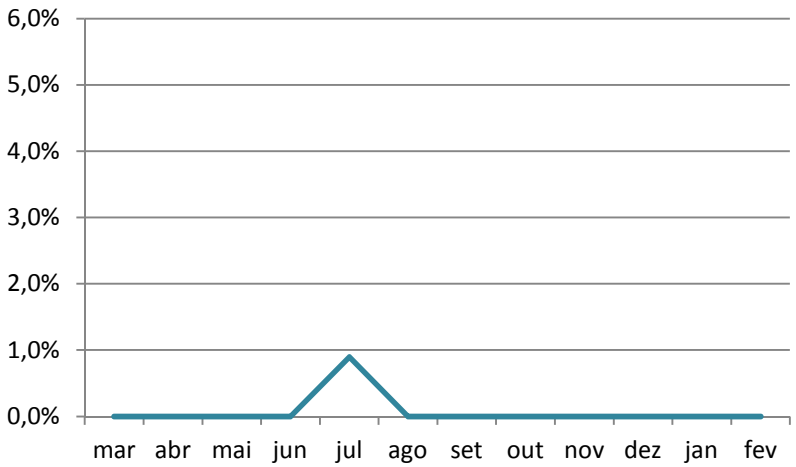
$$\frac{\text{Quantidade de Saídas}}{\text{Quantidade Média de Servidores}}$$

2.3 Índice de saída

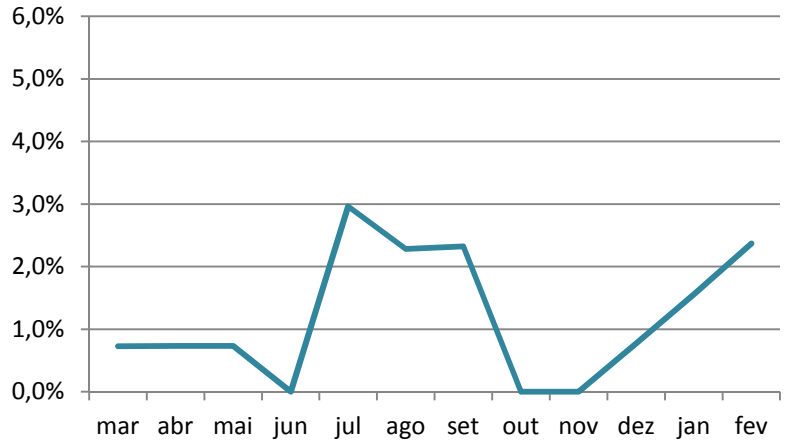
Índice de Saída - Analista
(últimos 12 meses)



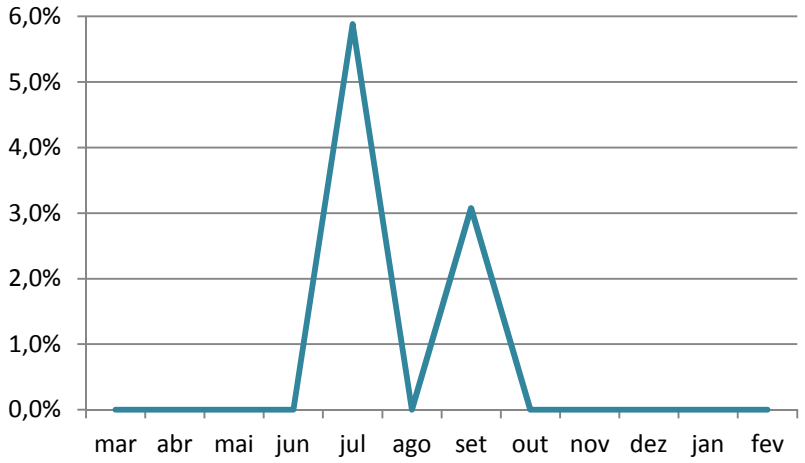
Índice de Saída - Inspetor
(últimos 12 meses)



Índice de Saída - Agente Executivo
(últimos 12 meses)

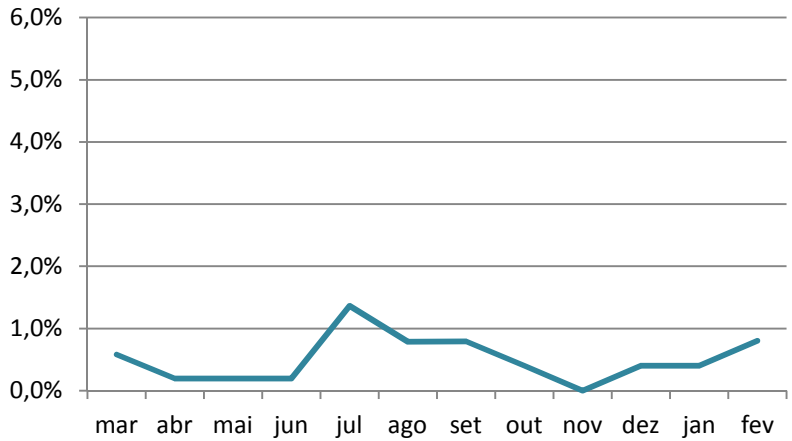


Índice de Saída - Aux. Serv. Gerais
(últimos 12 meses)

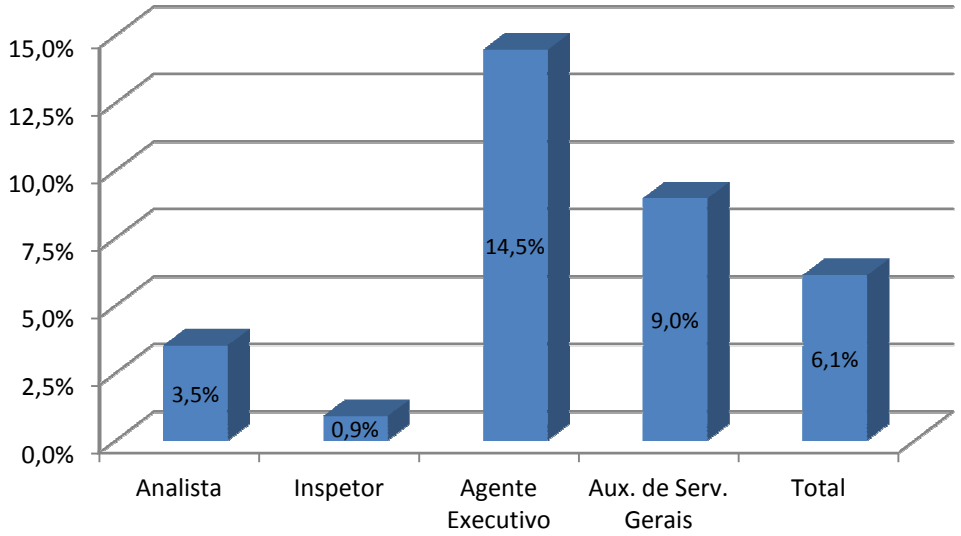


2.3 Índice de saída

Índice de Saída - Cargos Efetivos
(últimos 12 meses)
Exceto Procuradores



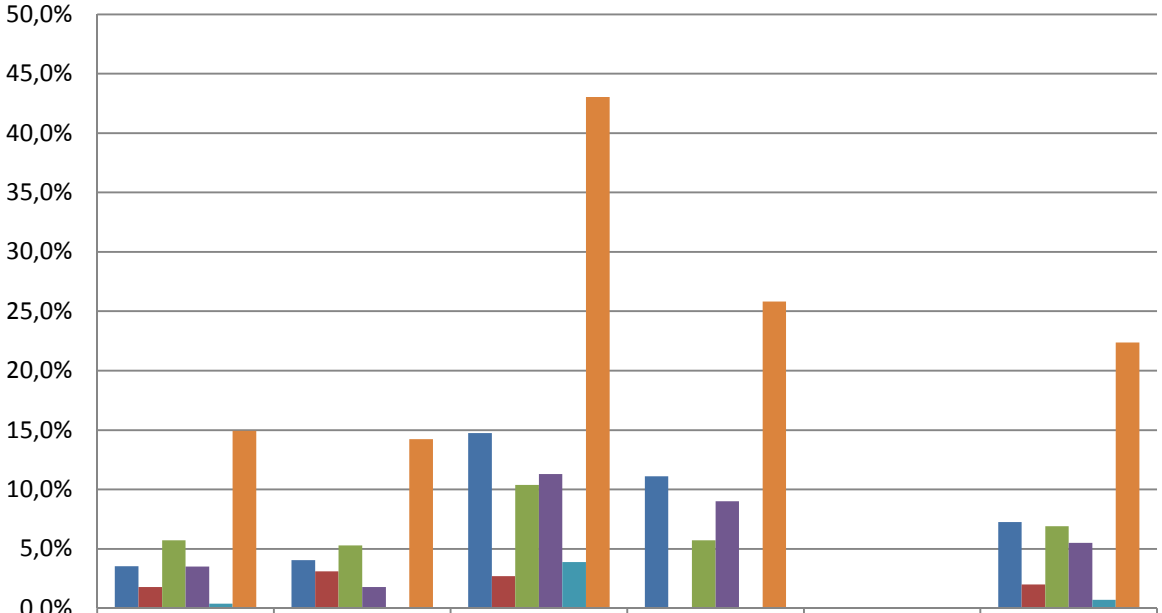
Índice de Saída Acumulado
(últimos 12 meses)



2.3 Índice de saída

Volta para o Menu

Evolução do Índice de Saída - Últimos 5 anos



	Analista	Inspetor	Agente Executivo	Aux. de Serv. Gerais		Total CVM
2010	3,5%	4,0%	14,7%	11,1%		7,3%
2011	1,8%	3,1%	2,7%	0,0%		2,0%
2012	5,7%	5,3%	10,4%	5,7%		6,9%
2013	3,5%	1,8%	11,3%	9,0%		5,5%
2014 (até fev)	0,4%	0,0%	3,9%	0,0%		0,7%
Acumulado 2010 - 2014	14,9%	14,2%	43,0%	25,8%		22,4%

2.4 Turnover

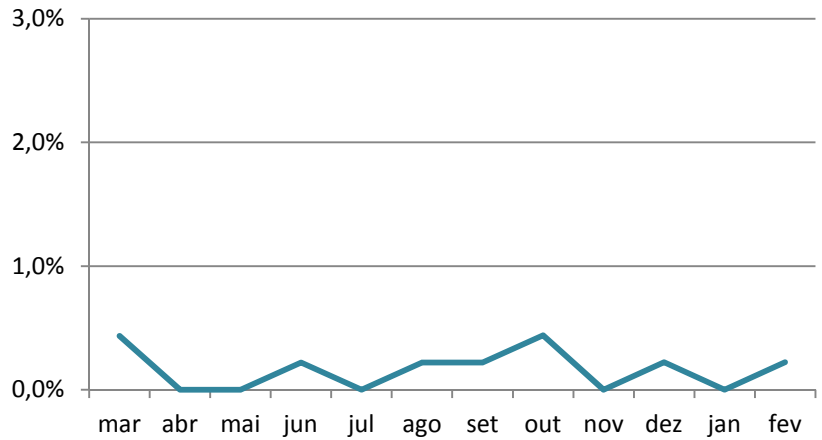
- Dimensiona o movimento de entradas e saídas ocorridas em um determinado mês, em relação à média do total de servidores.

- Fórmula:

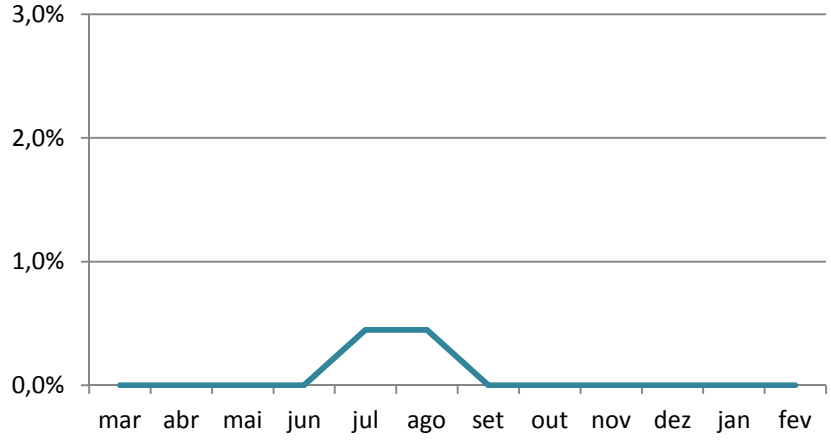
$$\frac{[(\text{Entradas} + \text{Saídas}) : 2]}{\text{Quantidade Média de Servidores}}$$

2.4 Turnover

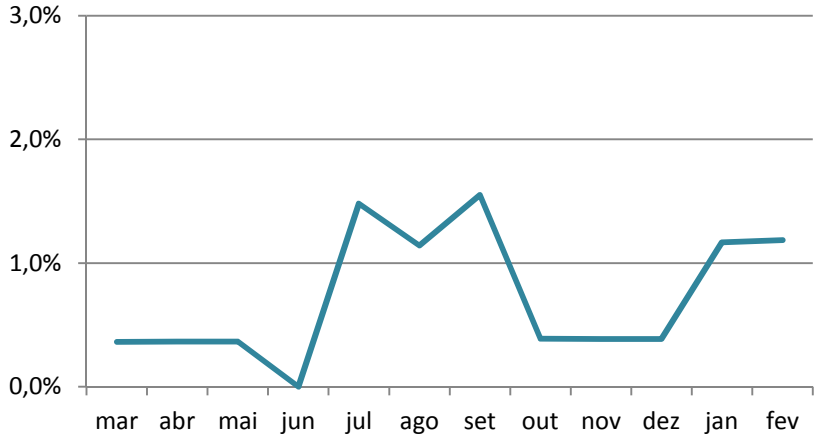
Turnover - Analista
(últimos 12 meses)



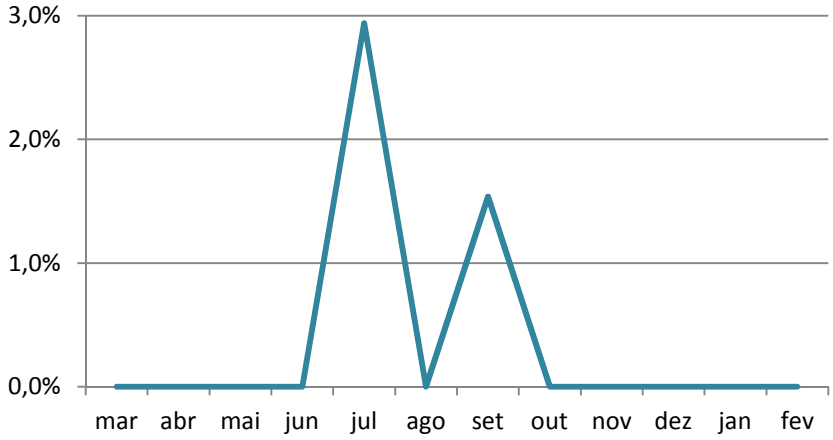
Turnover - Inspetor
(últimos 12 meses)



Turnover - Agente Executivo
(últimos 12 meses)



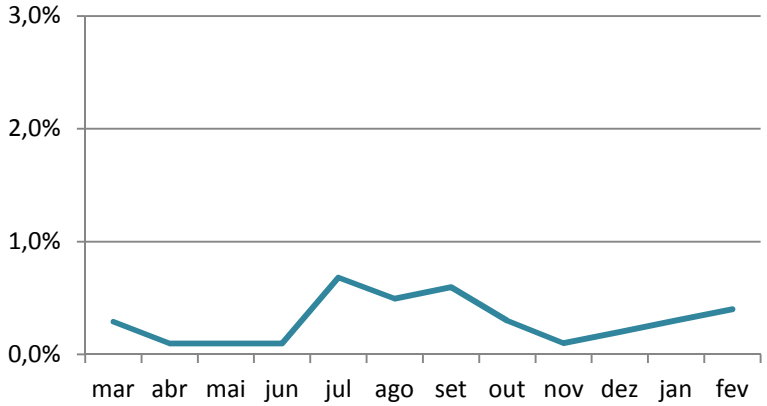
Turnover - Aux. Serv. Gerais
(últimos 12 meses)



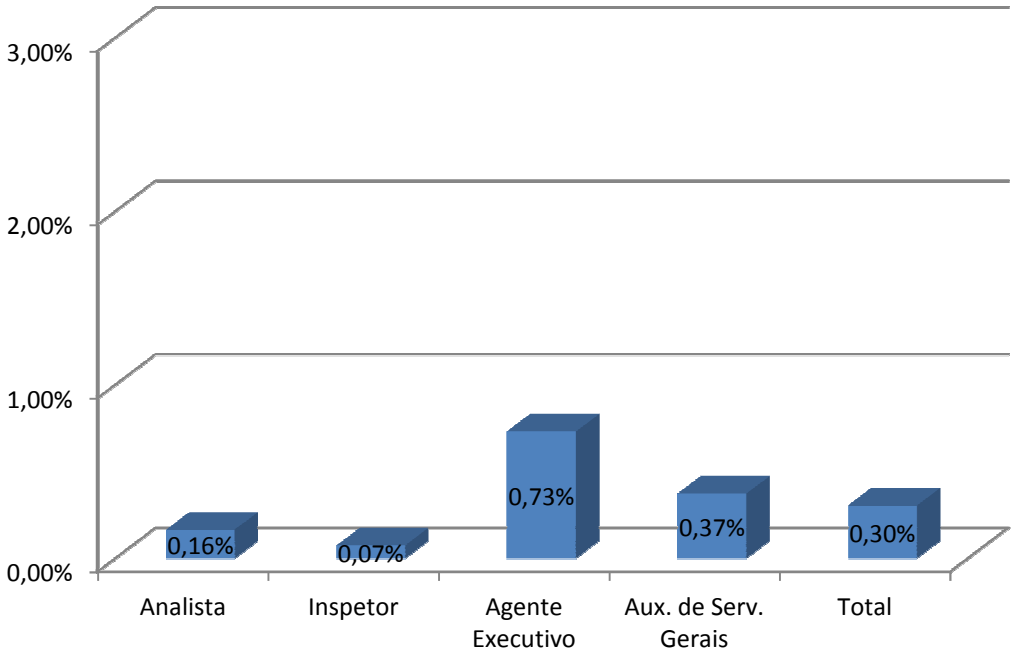
2.4 Turnover

Volta para o Menu

Turnover - Cargos Efetivos
(últimos 12 meses)
Exceto Procuradores

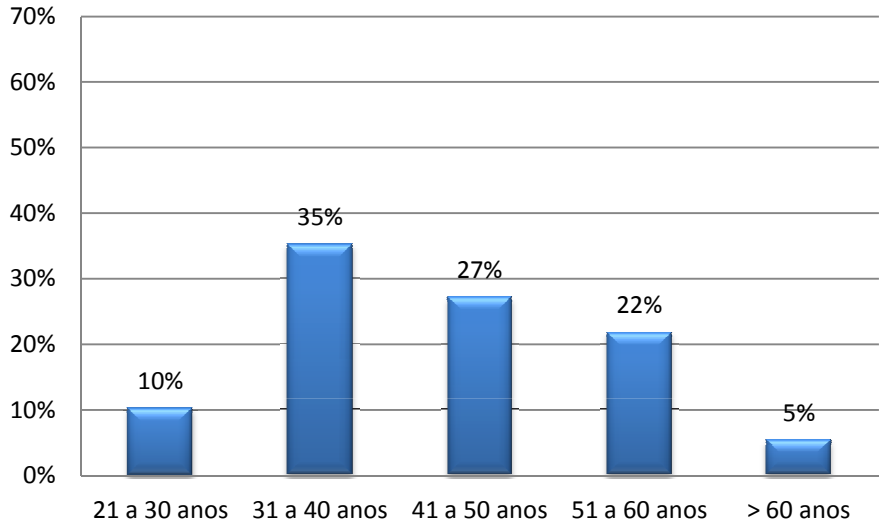


Turnover Médio
(últimos 12 meses)

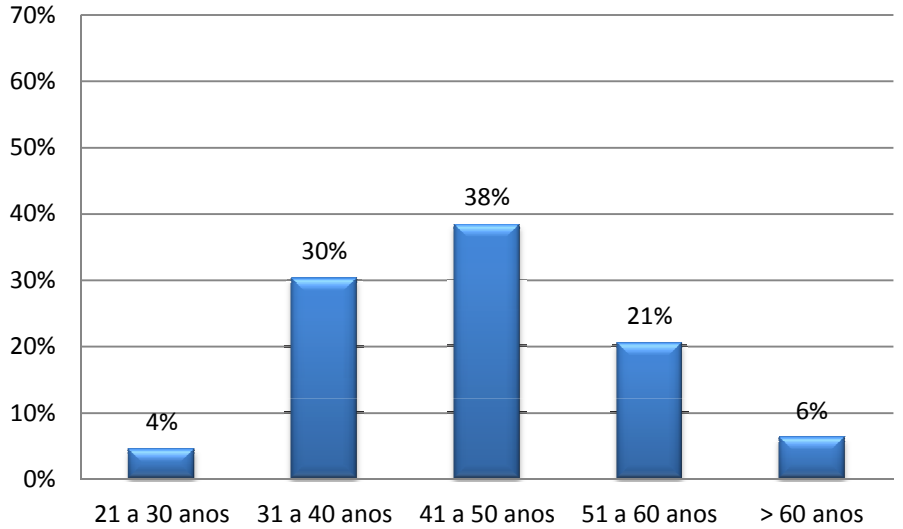


2.5 Servidores por faixa etária

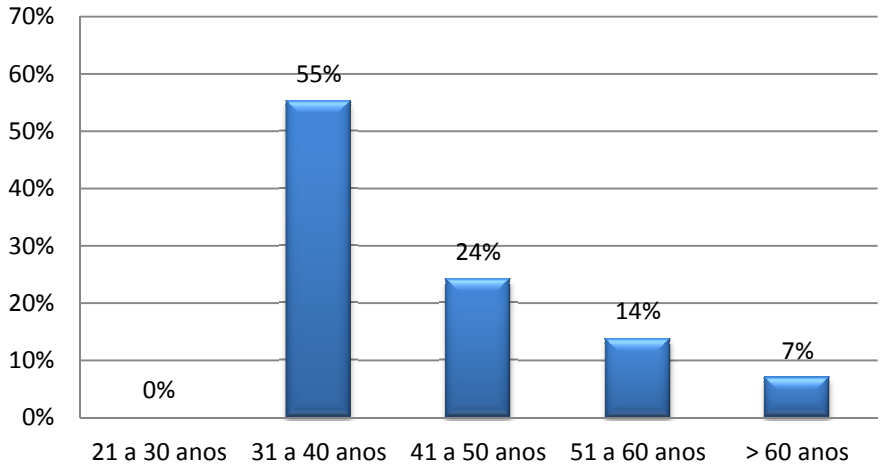
Analistas



Inspetores

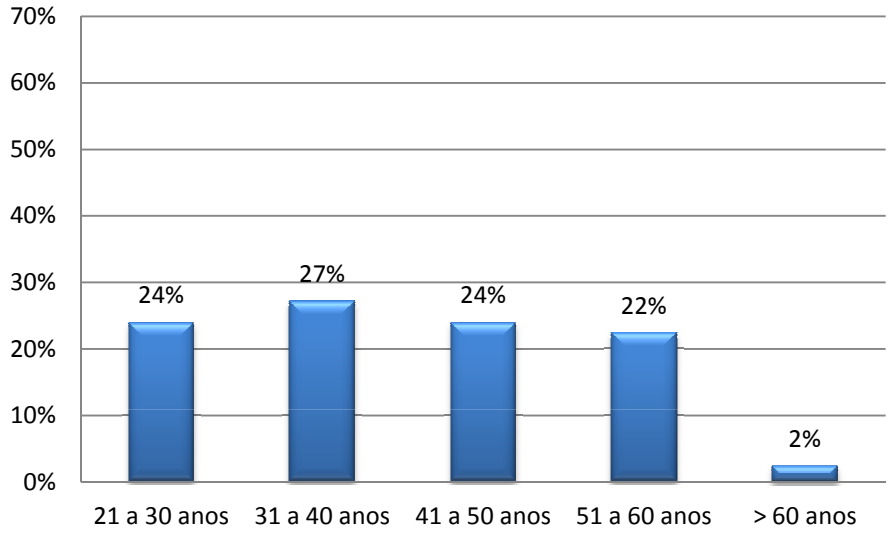


Procuradores

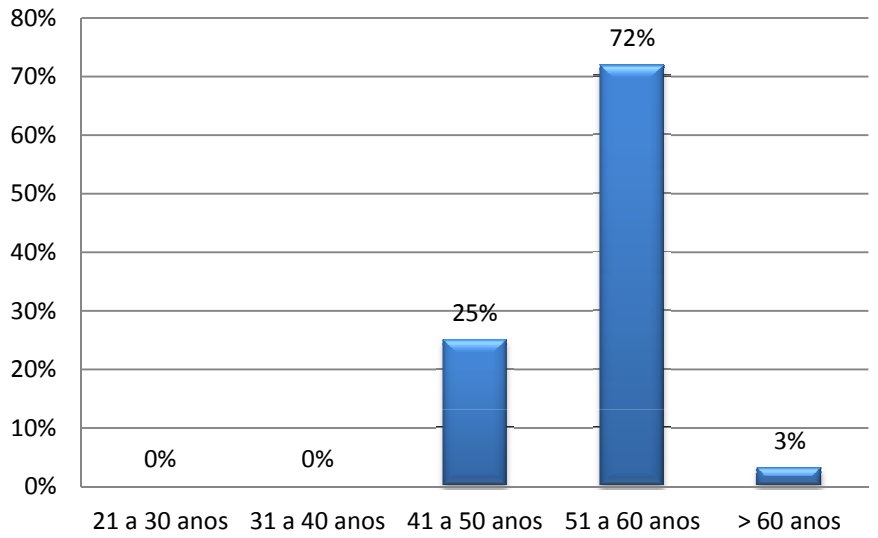


2.5 Servidores por faixa etária

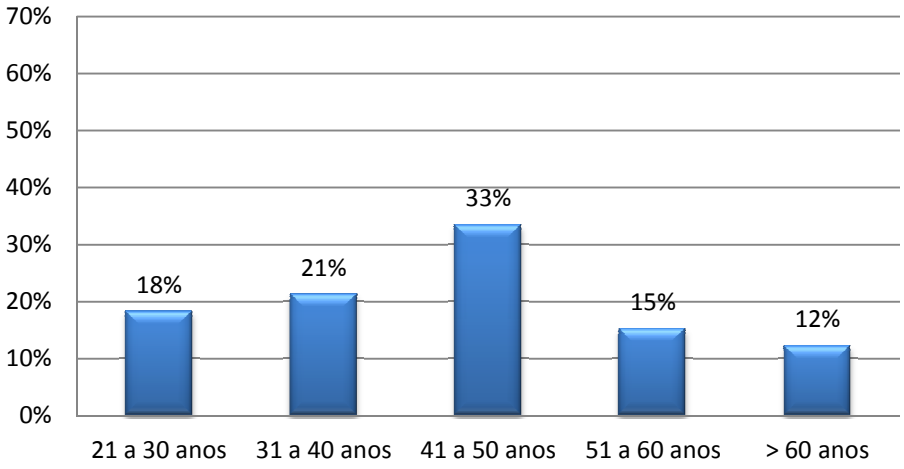
Agentes Executivos



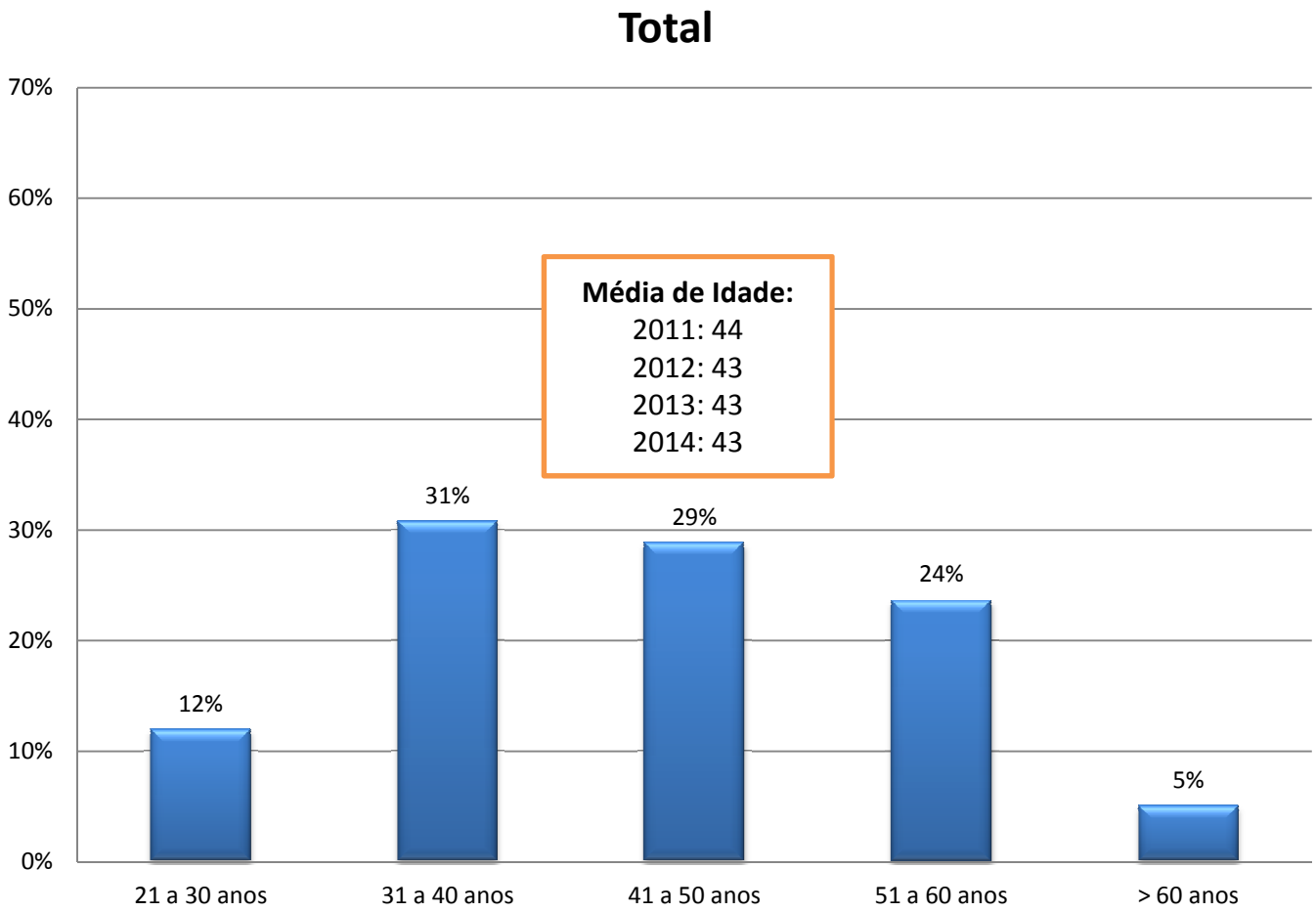
Aux. Serv. Gerais



DAS sem cargo efetivo

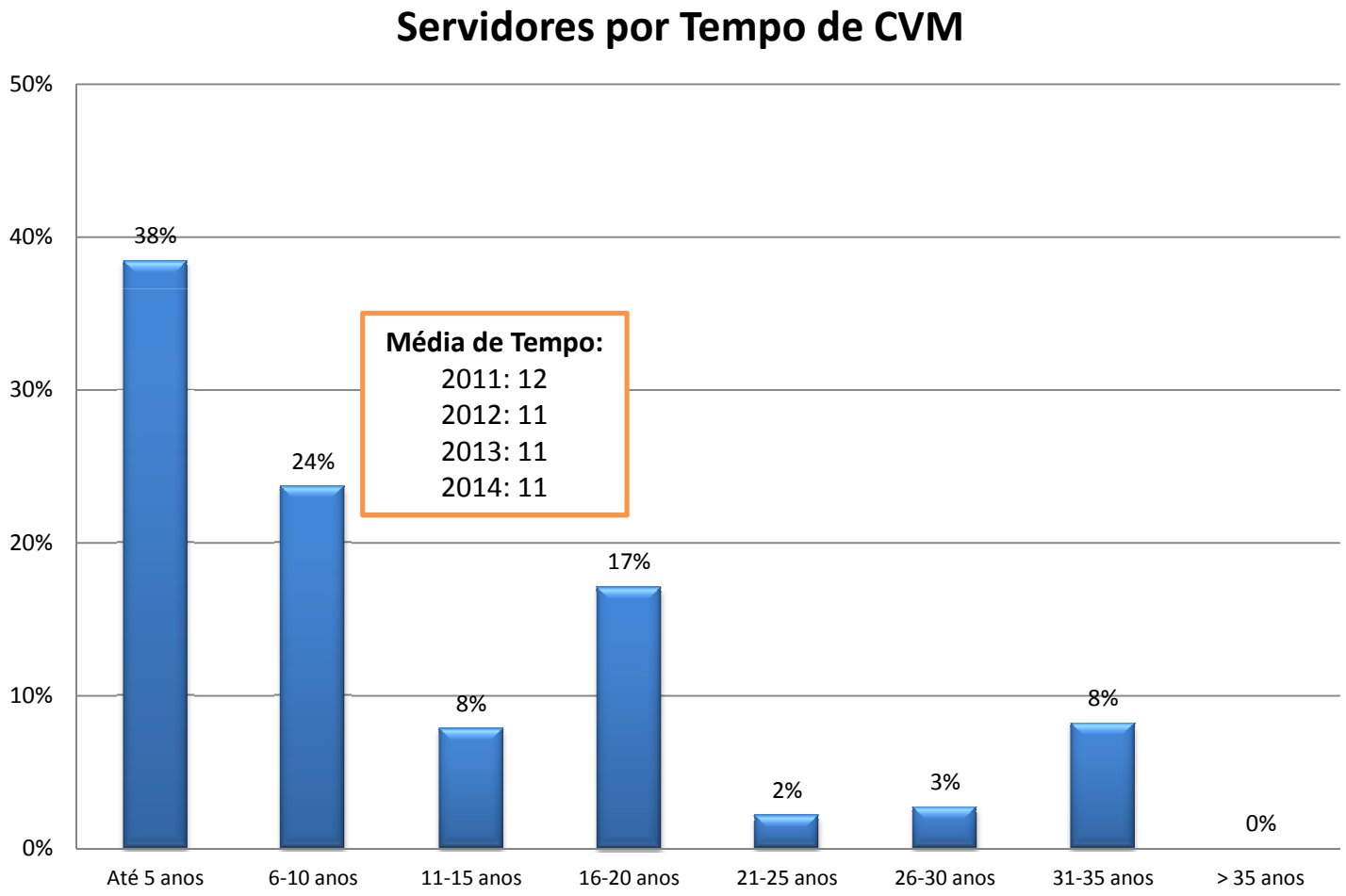


2.5 Servidores por faixa etária



2.6 Servidores por tempo de CVM

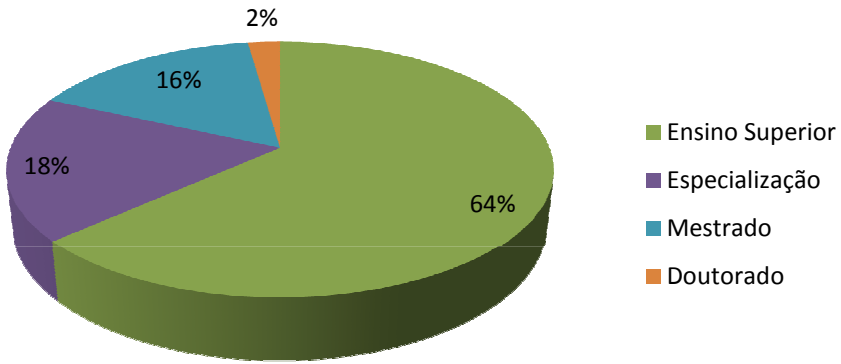
Volta para o Menu



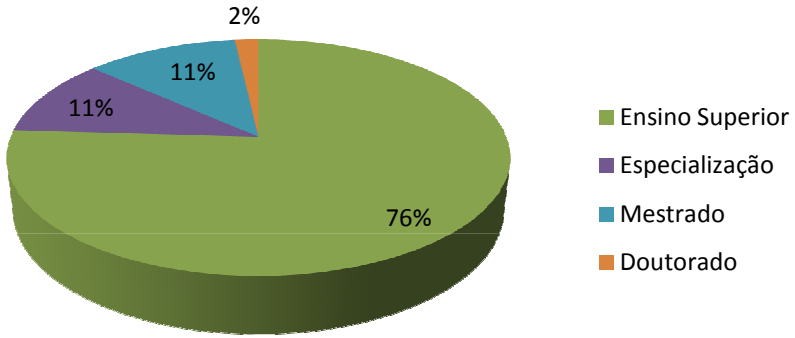
2.7 Servidores por escolaridade declarada

Cargos de nível superior

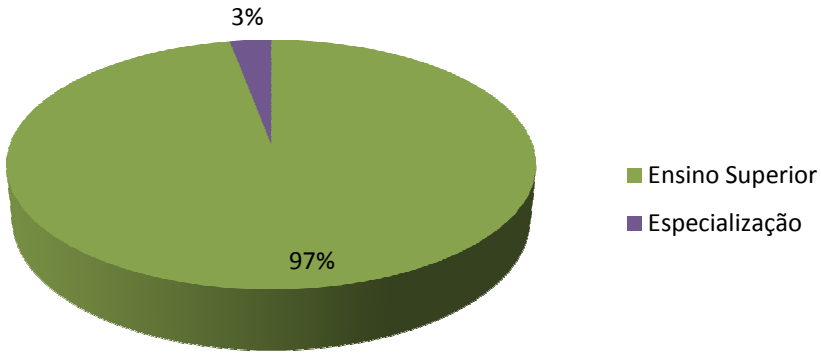
Analistas



Inspetores



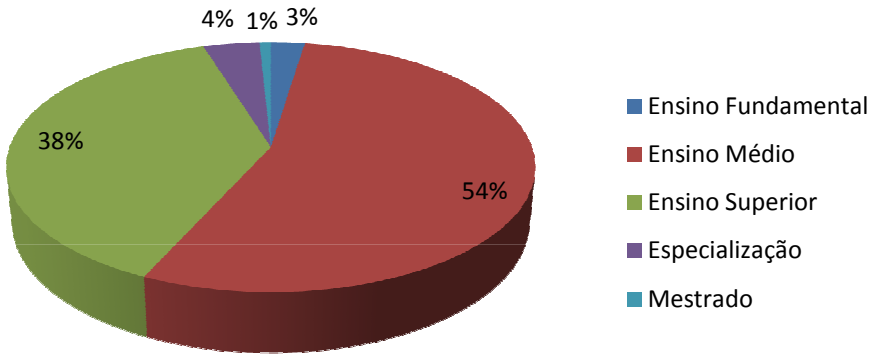
Procuradores



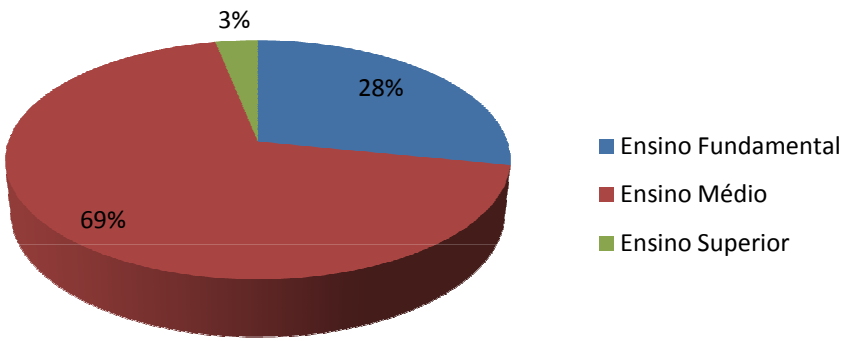
2.7 Servidores por escolaridade declarada

Cargos de nível intermediário

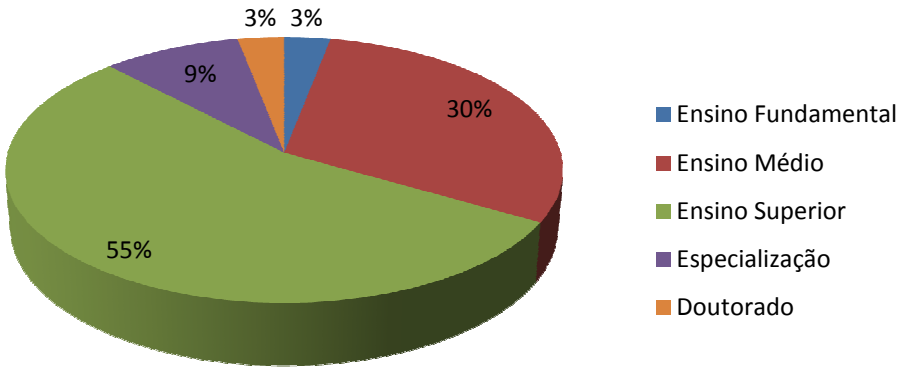
Agentes Executivos



Aux. de Serv. Gerais

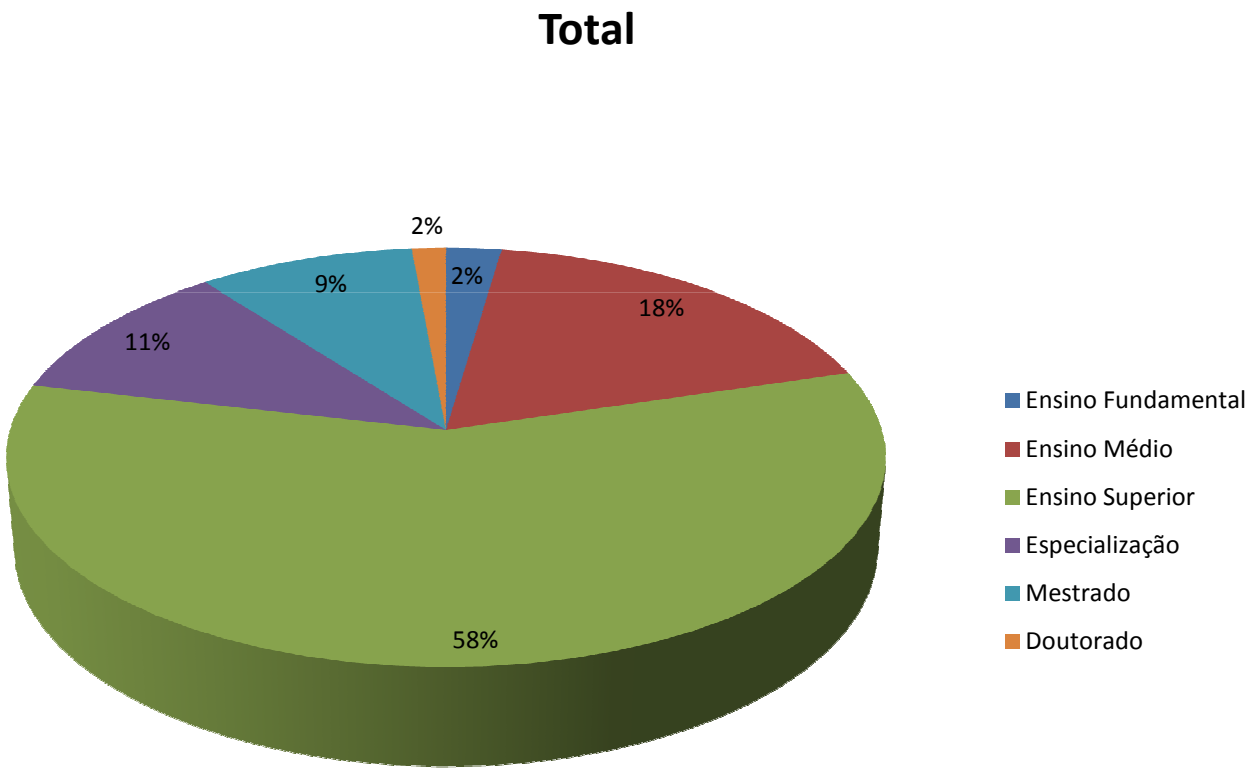


DAS sem cargo efetivo



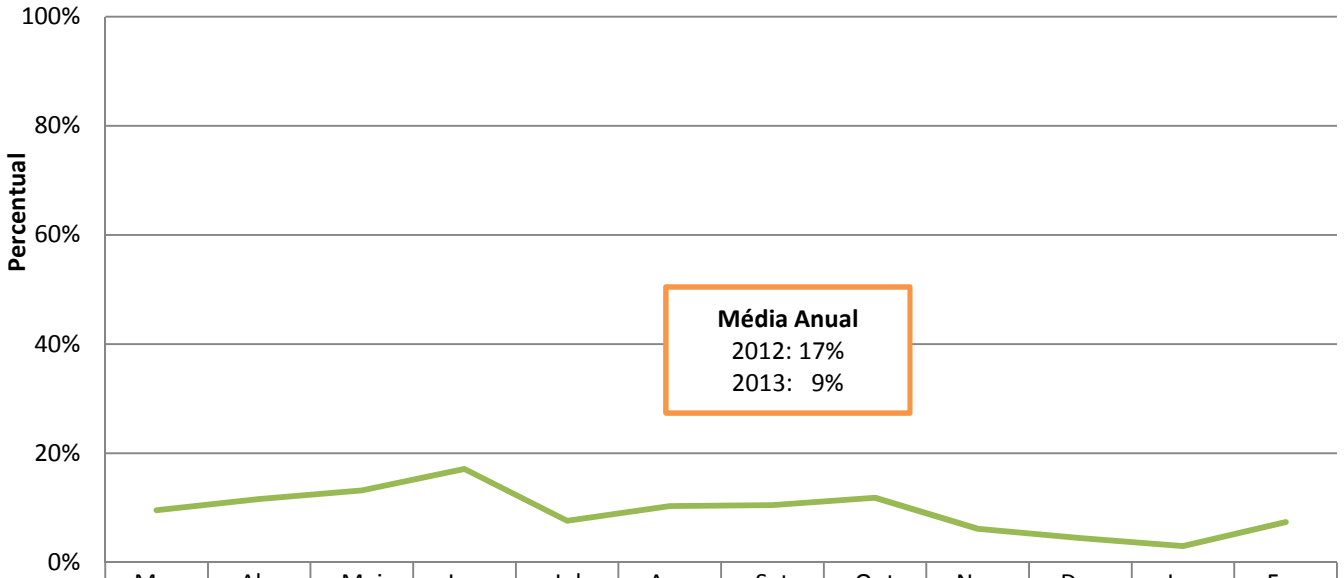
2.7 Servidores por escolaridade declarada

Volta para o Menu



2.8 Treinamento

Percentual de Servidores em Treinamento
Últimos 12 meses



	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Jan	Fev
Total de Treinandos	56	68	77	100	44	59	60	67	35	25	17	41
Total de Servidores da CVM	585	584	584	583	576	572	570	565	565	562	560	555
% de Servidores em Treinamento	10%	12%	13%	17%	8%	10%	11%	12%	6%	4%	3%	7%

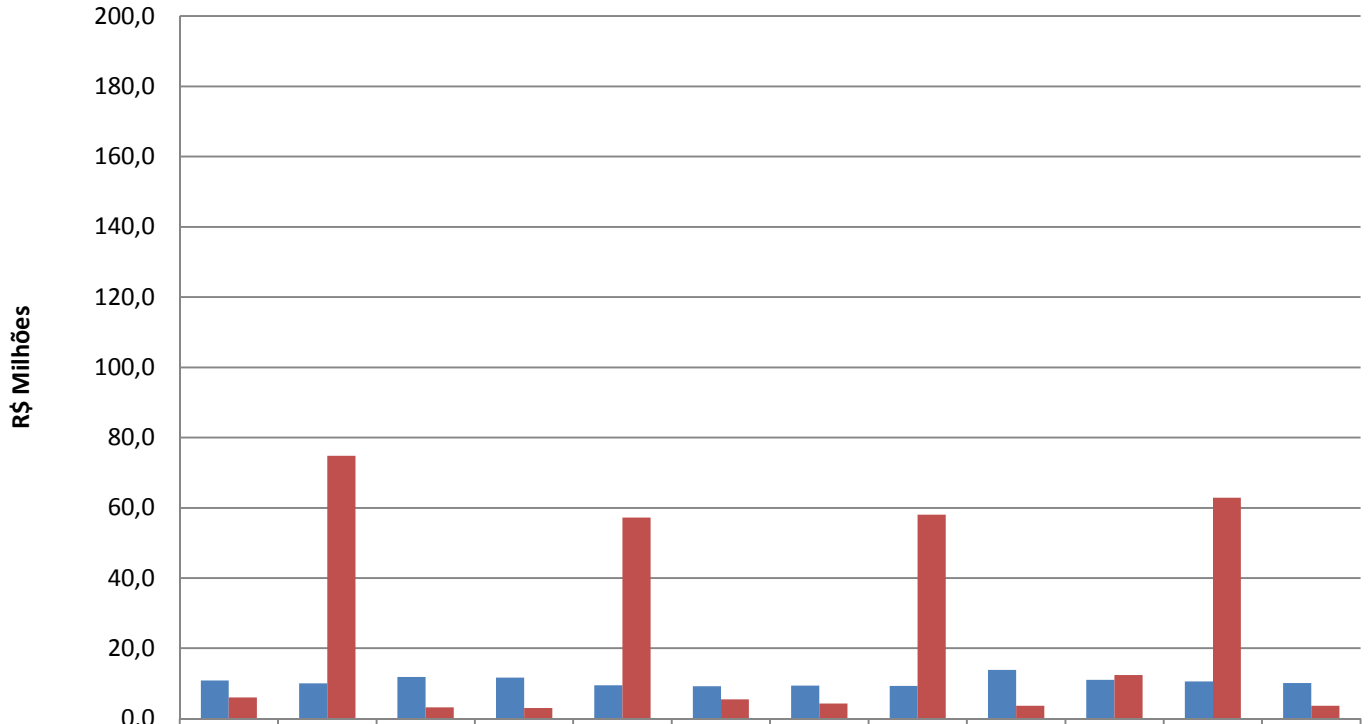
2.8 Treinamento

Volta para o Menu

	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Jan	Fev
Treinandos	56	68	77	100	44	59	60	67	35	25	17	41
Carga Horária	1020	1076	874	1499	804,5	1205	821,5	768	784	417	194	771
Média de Horas por Treinando	18,2	15,8	11,4	15,0	18,3	20,4	13,7	11,5	22,4	16,7	11,4	18,8

2.9 Custo de mão de obra x arrecadação

Servidores Ativos
(últimos 12 meses)



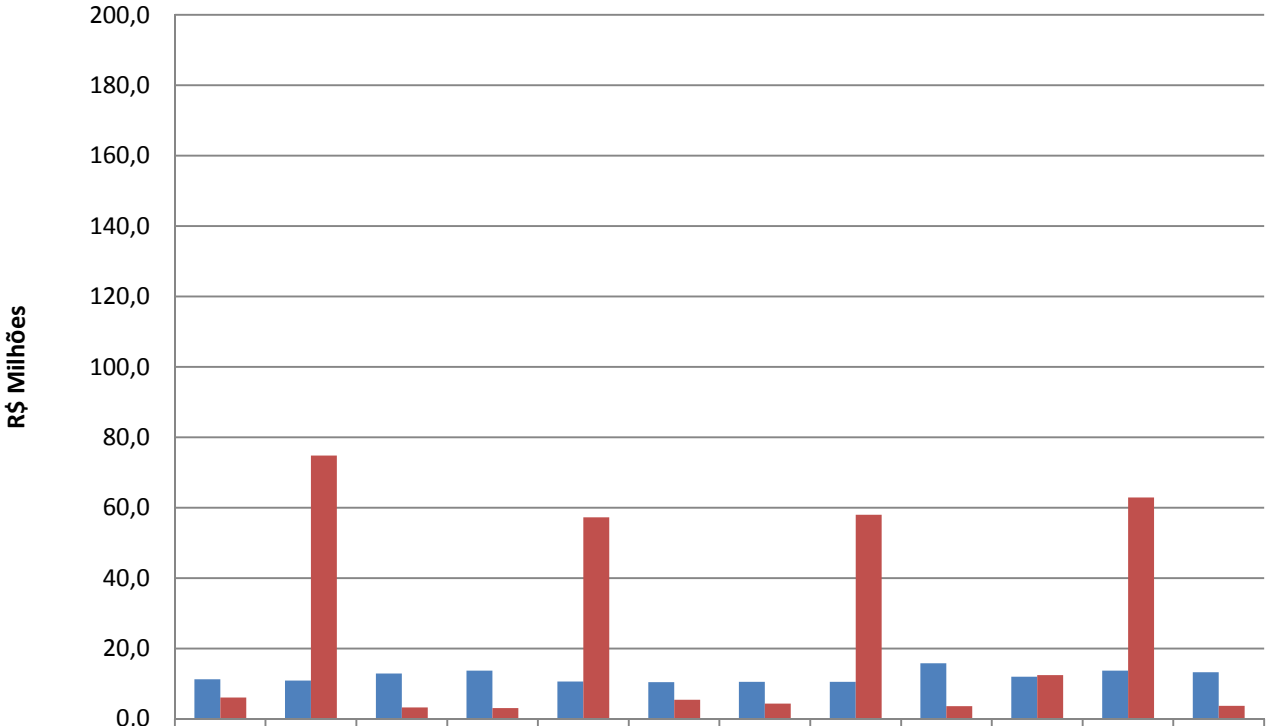
	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Jan	Fev
Folha Salarial	10,9	10,0	11,8	11,6	9,5	9,2	9,4	9,3	13,8	11,0	10,6	10,1
Arrecadação	6,0	74,8	3,2	3,0	57,2	5,5	4,3	58,0	3,6	12,4	62,9	3,7

A Folha Salarial representa, em média, cerca de 43% da arrecadação

Arrecadação = Taxa de Fiscalização + Multas Cominatórias + Multas de Inquérito + Termo de Compromisso + Receitas da Dívida Ativa (Taxa e Multas)

2.9 Custo de mão de obra x arrecadação

Servidores Ativos, Inativos e Pensionistas
(últimos 12 meses)



	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Jan	Fev
Folha Salarial	11,2	10,9	12,9	13,7	10,6	10,5	10,6	10,5	15,8	12,0	13,7	13,3
Arrecadação	6,0	74,8	3,2	3,0	57,2	5,5	4,3	58,0	3,6	12,4	62,9	3,7

A Folha Salarial representa, em média, cerca de 49% da arrecadação

Arrecadação = Taxa de Fiscalização + Multas Cominatórias + Multas de Inquérito + Termo de Compromisso + Receitas da Dívida Ativa (Taxa e Multas)

2.9 Custo de mão de obra x arrecadação

Volta para o Menu

Folha de Pagamento sobre Arrecadação - Últimos 5 anos

	2010	2011	2012	2013	2014
Ativos	47%	29%	55%	44%	31%
Ativos, Inativos e Pensionistas	50%	32%	58%	49%	41%

Arrecadação = Taxa de Fiscalização + Multas Cominatórias + Multas de Inquérito + Termo de Compromisso + Receitas da Dívida Ativa (Taxa e Multas)